

KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA
(Gençlik ve Sosyal Hizmetler Komisyonu Raporu)

Belediyemiz Meclisinin 03.05.2024 tarih ve 51 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; evlenen gençlerin kısa bir süre sonra ayrılması veya ayrılma durumuna gelme sebeplerinin araştırılıp önerilerin geliştirilmesi hususundaki çalışmamız tamamlanmıştır.

Rapor: Evlenen Gençlerin Kısa Süre Sonra Ayrılma veya Ayrılma Durumuna Gelme Sebepleri.

Giriş: Bu rapor, evlenen genç çiftlerin neden kısa süre sonra ayrılma veya ayrılma durumuna geldiğini incelemektedir. Evlilikte başarısızlık, birçok faktörün karmaşık etkileşimi sonucunda ortaya çıkabilir. Bu rapor, evliliklerin istatistiksel ve psikososyal açıdan analiz edilmesiyle olası nedenleri araştırmaktadır.

Metodoloji: Bu rapor, mevcut akademik literatürden ve güvenilir kaynaklardan elde edilen verilere dayanmaktadır. Evlenen gençlerin ayrılma nedenlerini anlamak için çeşitli araştırma makaleleri, anketler ve uzman görüşleri incelenmiştir. Veriler, farklı sosyoekonomik gruplardan ve kültürel arka planlardan gelen genç çiftler üzerinde yapılan çalışmalardan derlenmiştir.

Bulgular:

- İletişim Problemleri:** Evlilikte iletişim eksikliği, genç çiftler arasında yaygın bir sorundur. Duyguların ifade edilememesi, ihtiyaçların anlaşılabilmesi veya anlaşılabilmesi, ilişkide çatışmalara ve uzaklaşmaya yol açabilir.
- Finansal Sorunlar:** Para, birçok evlilikte önemli bir tartışma konusudur. Genç çiftler arasında gelir eşitsizlikleri, borçlar veya finansal hedefler konusunda uyumsuzluk, ilişkide stres ve gerilim yaratabilir.
- Aile Problemleri:** Eşlerin aileleri arasındaki çatışmalar veya aile bireylerinin ilişkiye müdahalesi, genç çiftlerin ilişkisini olumsuz etkileyebilir. Ailelerden kaynaklanan farklı beklentiler, çatışmalara ve duygusal uzaklaşmaya neden olabilir.
- Değer ve Hedef Uyumsuzluğu:** Eşler arasında temel değerlerde veya yaşam hedeflerinde uyumsuzluk, ilişkiyi sarsabilir. Farklı kariyer hedefleri, çocuk sahibi olma isteği gibi konulardaki uyumsuzluklar, çiftler arasında anlaşmazlıklara neden olabilir.
- Sadakat Sorunları:** İhanet, güven sorunlarına ve ilişkide derin bir yaraya neden olabilir. Sadakatsizlik, genç çiftler arasında büyük bir duygusal yıkıma ve ilişkinin sona ermesine yol açabilir.
- Duygusal Uyum Sorunları:** Eşler arasında duygusal uyumsuzluk, ilişkinin sağlığını olumsuz etkileyebilir. Duygusal ihtiyaçların karşılanmaması veya duygusal destek eksikliği, çiftler arasında mesafe ve yabancılaşmaya neden olabilir.



Sonuç: Evlilikte ayrılma veya ayrılma durumuna gelmenin birden fazla nedeni olabilir. İletişim eksikliği, finansal sorunlar, aile müdahalesi, değer uyumsuzluğu ve duygusal uyumsuzluk, genç çiftler arasında ilişkiyi zorlayan yaygın faktörlerdir. Bu nedenlerin anlaşılması, evlilik danışmanlığı ve destek hizmetlerinin geliştirilmesi için önemlidir.

Meclisimizin bilgilerine arz olunur. 24.05.2024

Ulaş Emre DEMİREL
(Komisyon Başkanı)

Ümit COŞGUN
(Başkan Vekili)

Ufuk BALOĞLU
(Üye)

Yusuf BARAN
(Üye)

Efendi KÖKSAL
(Üye)

KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞI'NA
(Deprem, Doğal Afet, Kentsel Dönüşüm ve Çevre Sağlığı Komisyonu)

Belediyemiz Meclisinin 03.05.2024 tarih ve 49 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; katı ve sıvı yakıtların çevre ve insan sağlığına verdiği olumsuz etkileri neler olduğu hususundaki çalışmamız tamamlanmıştır.

Katı ve sıvı yakıtların çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki olumsuz etkileri aşağıdaki konularda ele alınmıştır.

Asit Yağmurları: Fosil yakıtların yanması sonucu ortaya çıkan kükürt dioksit ve nitrojen oksit gibi gazlar, atmosferde asit yağmurlarının oluşumuna katkıda bulunabilir. Asit yağmurları, su sistemlerini ve toprakları asitleyerek bitki örtüsünü ve su yaşamını olumsuz etkiler.

Zehirli Madde Salınımı: Bazı sıvı yakıtların ve yan ürünlerinin içeriğinde zehirli maddeler bulunabilir. Örneğin, petrol türevleri içerisinde benzen gibi karsinojenik maddeler bulunabilir. Bu maddeler insan sağlığına ciddi zararlar verebilir ve uzun vadeli etkileri olabilir.

Kazalar ve Patlamalar: Yakıt üretimi, depolanması ve taşınması sırasında kazalar ve patlamalar meydana gelebilir. Bu kazalar sonucunda çevre kirliliği ve insan hayatı kaybı gibi ciddi sonuçlar ortaya çıkabilir.

Biyolojik Çeşitliliğin Azalması: Fosil yakıtların çıkartılması ve kullanımı, ekosistemlere zarar verebilir ve biyolojik çeşitliliği azaltabilir. Özellikle madencilik faaliyetleri ve petrol sızıntıları, ilimizdeki akarsu yaşamını olumsuz etkileyebilir ve ekosistemlerde dengesizliklere yol açabilir.

Çevresel Felaketlerin Riski: Fosil yakıtların çıkarılması, taşınması ve kullanılması sırasında çevresel felaketlerin riski artar. Örneğin, ilimizdeki petrol rafinerisindeki olası petrol platformlarında patlamalar veya petrol boru hatlarının sızması gibi olaylar çevresel felaketlere neden olabilir.

Çözülemeyen Atıklar: Fosil yakıtların yanması sonucu ortaya çıkan küller ve atıklar, çoğu zaman çözümsüz bir sorun oluşturur. Özellikle kömür yanması sonucu oluşan kül ve cüruf, toksik maddeler içerebilir ve doğaya zarar verebilir. Bu atıkların depolanması ve bertarafı da çevre kirliliğine ve insan sağlığına zarar verebilir.

Su Kıtlığı: Fosil yakıt üretimi ve kullanımı, su kaynaklarının tüketilmesine ve kirlenmesine yol açabilir. Özellikle petrol çıkarımı ve rafineri işlemleri için büyük miktarda su gereklidir. Bu durum, su kıtlığına ve su kaynaklarının tükenmesine katkıda bulunabilir.

Ekonomik Bağımlılık: Fosil yakıtlara olan bağımlılık, ekonomik istikrarsızlığa ve dışa bağımlılığa yol açabilir. Özellikle petrol ve doğalgaz gibi stratejik kaynaklara olan bağımlılık, ülkelerin enerji güvenliğini tehdit edebilir ve ekonomik sıkıntılara neden olabilir.

Tarım ve Gıda Güvenliği: Fosil yakıtların yanması sonucu ortaya çıkan hava kirliliği, tarım alanlarını etkileyebilir ve verimleri düşürebilir. Ayrıca iklim değişikliği, kuraklık, sel ve diğer doğal afetler tarım üretimini olumsuz etkileyebilir. Bu durum, gıda güvenliğini ve beslenme alışkanlıklarını ciddi şekilde etkileyebilir.

Özetle katı ve sıvı yakıtların çevre ve insan sağlığına verdiği olumsuz etkilerin bazıları;

1. **Hava Kirliliği:** Katı yakıtların yanması, atmosfere kirletici gazlar ve partiküller salar. Bu kirleticiler arasında karbon monoksit, kükürt dioksit, nitrojen oksitler ve partikül madde gibi zararlı maddeler bulunur. Bu kirleticiler hava kalitesini düşürür ve solunum yolu hastalıklarına, astım ve akciğer hastalıklarına neden olabilir.
2. **Suyun Kirlenmesi:** Sıvı yakıtların sızıntıları, su kaynaklarını kirletebilir. Petrol ve petrokimya ürünleri, suya sızdığına çevresel felaketlere ve su ekosistemlerinin zarar görmesine neden olabilir.
3. **Toprak Kirlenmesi:** Yakıt sızıntıları, toprak kalitesini düşürebilir ve tarım alanlarını etkileyebilir. Toprak kirlenmesi bitki örtüsünün zarar görmesine ve yer altı su kaynaklarının kirlenmesine yol açabilir.
4. **İklim Değişikliği:** Fosil yakıtların yanması, sera gazlarının atmosfere salınmasına neden olur. Bu da küresel ısınmaya ve iklim değişikliğine katkıda bulunur.
5. **Sağlık Sorunları:** Yakıt kullanımıyla ilişkili hava ve su kirliliği, ciddi sağlık sorunlarına yol açabilir. Solunum yolu enfeksiyonları, astım, bronşit ve hatta kanser gibi hastalıklar bu kirlilikten etkilenebilir.
6. **Ekolojik Dengeyi Bozma:** Yakıt çıkarma, taşıma ve kullanma süreçleri ekosistemlere zarar verebilir. Ormanların tahrip edilmesi, akarsu yaşamının zarar görmesi ve habitat kaybı gibi sorunlar ekolojik dengenin bozulmasına neden olabilir.

Bu nedenlerden dolayı, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelmek önemlidir. Bu kaynaklar arasında güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi, hidroelektrik enerji ve biyokütle gibi yenilenebilir enerji kaynakları bulunmaktadır.

Meclisimizin bilgilerine arz olunur. 17.05.2024

Arif YILDIRIM
(Komisyon Başkanı)

Recep Can AKBIYIK
(Başkan Vekili)

Ömer ELDEMİR
(Üye)

Hayri ERSOY
(Üye)

Eren SAYGILI
(Üye)

KENT ESTETİĞİ ULAŞIM VE TRAFİK KOMİSYONU

Komisyon üyeleri olarak şehrimizin muhtelif yerlerin de yaptığımız çalışmalar sonucu ve halkımızdan gelen talepler doğrultusunda aşağıdaki eksiklikleri tespit ederek komisyonumuza sunulmak üzere rapor haline getirdik

-Trafik ışıklarının yeşilden direkt kırmızıya geçtiği veya çok kısa zaman da kırmızıya geçtiğinden dolayı sürücülerimiz mobese kameralarından çok ceza geldiği ve bu konuda mağdur olduklarını beyan etmişlerdir .

-Şehir içindeki kavşakların çok dar olmasının yanı sıra trafik levhalarının eksik ve yetersiz olduğundan orta uzunlukta olan araçların geçişi trafik i tıkadığı çalışmalarımız sonucu gözlemlemiş bulunmaktayız .

-Düzensiz yerleşim ve inşaat çalışmaları,elektrik,su aboneliği almak için kazı çalışması yapılan yolları kendi imkanlarıyla toprak kapatması ile yolarımız da oluşan çukurlar ve bozukluklar sürücülerimize verdiği rahatsızlığın yanı sıra görüntü kirliliği de oluşturmaktadır.

-Şehrimizin belli bölgelerinde örneğin (Emniyetimizin arka tarafında bulunan göbeğin gerisinde araçların dik park edilmesi sonucu trafiki aksatmakta olduğu tespit edilmiştir.Burda gerekli önlemler alınarak kavşak ve göbeklere yakın yerlere park yasak levhası konulmalı.

-Millet bulvarı yolu üzerinde yaya kaldırımı,döner kavşaklar,göbekler ve hız kesici bariyerler kurularak yayaların daha güvenli ulaşım sağlamalarını amaçlıyoruz.

-Kaldırımların üzerinde engelli vatandaşlarımız için yeterli ve düzgün olmayan kaldırım rampaları tespit edilmiştir.Görme engelli ve araç kullanan vatandaşlarımız için trafik ışığı ve yaya yollarına buton ve trafik işaretleri konulması talebi vatandaşlarımızdan bizlere gelmiştir

-Millet bulvarı,gidiş-geliş yönünde ve Bahçelievler yuva yolunda bulunan alt ve üst geçitlerin bulunduğu konumlarda hız düşürücü bariyerler olmadığı tespit edilerek ve bununda kazaya sebebiyet verdiği tespit edilmiştir bu yönden belediyemiz tarafından gerekli önlemlerin alınması gerektiği kanaatine varılmıştır

-Bazı mahallelerimizin sokak ve caddeleri dar olduğu halde sağ ve sol şerit ve kaldırımlar da geliş güzel park edilmesi sonucu vatandaşlarımızın yaya ve araç trafisini ciddi derece de zorlaştırmaktadır.

-Atatürk bulvarında bulunan fırınlı caminin yanındaki kavşakta sabah ve akşam mesai saatlerin de trafik sıkışması olduğu şikayeti komisyon üyelerimize bildirilmiştir trafik lambası ve gerekli levhaların konulması gerekmektedir

-Sürücülerimizin araçlarını yaya yollarına,kaldırımlara park etmesi nedeniyle vatandaşların yayaların ulaşımını engellemektedir.Gerekli tedbirlerin alınması tarafımıza bildirilmiştir

-Park ve duraklarda yeteri kadar bayanlar,çocuklar ve yaşlılar için oturma bankları bulunmamaktadır.

-Gürler Mahallesi Çarşamba pazarı kurulan yol üzerin de araçların sag-sol şeritler de olacak şekilde park yapıldığını trafik mesai saatleri içinde aksamaktadır.

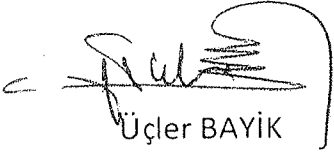
-Şehrimizin muhtelif yerlerindeki parklarımızın çim,agaç,oyun alanlarının bakımsız olduğu park içindeki ışıklandırmaların yetersiz olduğu park alanlarının geceleri emniyetli olmadığı çocuk oyun alanlarının içinde bulunan aletlerin bakımsız ve yetersiz olduğu komisyon üyelerimizce tespit edilmiştir.

-Park alanlarında ki tuvaletlerin pis ve yetersiz olduğu genel çalışmalarımız sonucu tespit edilmiştir

Şehrimiz içindeki bazı mahalleler de kaldırım bulunmadığı ve bulunan kaldırım taşlarının bakımsız olduğu görülmüştür.

-Şehrimizin içindeki ana caddeler de yol üzerini gereğinden fazla işgal etmelerinin yanı sıra yayaları rahatsız eden dilenci ve seyyar satıcıların yol üzerlerinde geliş güzel durarak görüntü ve ses kirliliği oluşturmaktadırlar

Henüz göreve yeni başlamış olmamız nedeni ile ilimizde ki diğer aksaklık, olumsuzluk ve kent, trafik estetigi ile ilgili konuları ilerleyen zamanlarda tespit etmeye devam ederek meclisimize rapor halinde bildireceğiz.10.05.2024



Üçler BAYİK

Kom.başkanı

Sadettin AKBAL

kom.bşk.yardı

Temel BAKIR

kom üyesi

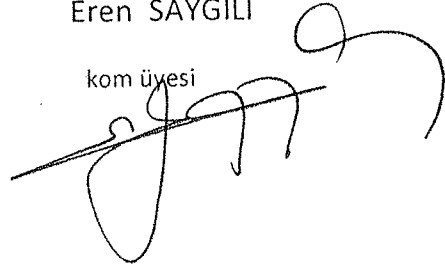
Özden TEMOÇİN

Kom üyesi



Eren SAYGILI

kom üyesi



KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA

(Eğitim, Kültür, Turizm ve Sanat Komisyonu)

Belediyemiz meclisinin 03.05.2024 tarih ve 53 sayılı kararı ile komisyonumuza sevk edilen Mayıs ayı içerisinde yapılacak olan tüm sosyal projelerimizin görüşülmesi ve 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kutlama programı dahilindeki tüm etkinliklerimizin planlaması yapılmıştır.

6 Mayıs Hıdırellez Kültür ve Bahar Bayramı

T.C. Kırıkkale Valiliği ve Kırıkkale Belediyesi tarafından birlikte gerçekleştirilen etkinlik kapsamında Millet Bahçesinde vatandaşlarımızla birlikte baharın gelişini coşkuyla karşılanmıştır. Belediyemiz etkinliğimizde vatandaşlarımıza dağıtılan yemek ikramını karşılayarak etkinliğimize katılan hemşehrilerimize fide dağıtımında bulunmuştur. Mehteran ekibimizinde gösteri hazırladığı programımızda alanda gün boyu sanatsal etkinlikler devam etmiştir.

9 Mayıs Dünya Çölyak Farkındalık Günü

Şehrimizde ikamet eden Çölyak hastalarına ulaşarak belediyemiz tarafından hazırlanan içerisinde glutensiz ürünlerden oluşan hediye paketlerimizin dağıtımını yapılarak bugüne farkındalık yaratılmıştır. Başkanımızın bizzat kendisinde olduğu ekibimiz ailelerimizi evlerinde ziyaret etmiştir. Hastalarımız tarafından onlarca olumlu geri dönüş ve memnuniyet mesajı aldık.

10- 16 Mayıs Engelliler Haftası

Engelliler haftası kapsamında Engelsiz Hayat, Kadın, Aile ve Çocuk Komisyonu ile koordineli çalışarak Engelli vatandaşlarımızın aileleriyle birlikte Engelsiz kafemizde güzel bir akşam geçirdiği organizasyon hazırlanmıştır. Engelli vatandaşlarımız müzik eşliğinde kendilerine ve ailelerine hazırlanan ikramlarımızla keyifli bir saatler yaşamıştır. Başkanımızda engelli vatandaşlarımızı bu güzel akşamda yalnız bırakmayıp ev sahipliği yapmıştır.



12 Mayıs Anneler Günü

Anneler günü kapsamında belediyemiz Bilim merkezimizde çocuklarımızla annelerimizi çeşitli organizasyonlarda biraraya getirdik. Bilim merkezimizde çocuklarımız annelerimiz için çiçekler dikmiş, çantalar boyamış ve filografik kalpler yapmıştır. Hem çocuklarımızın el ve zihinsel gelişimleri desteklenmiş hemde bu güzel günde anneleri için kendi elleriyle hediyeler hazırlanması sağlanmıştır. Başkanımızda etkinliğimize eşi ve çocuklarıyla katılım sağlamıştır.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

Sabah saat 10 daki resmi Valilik programımızın sonrasında öğlen saat 14.30 da belediyemiz tarafından HALK KOŞUSU düzenlenmiştir. Halkımızın koşu programımıza katılımı çok yoğun olmuştur. Başkanımız Sn. Ahmet Önal'da koşuda vatandaşlarımızla birlikte olmuştur. Her yaştan vatandaşımız koşuya katılmıştır. Akşamki belediyemiz tarafından düzenlenen konser programımızda saat 20.00 de mahalli ve yerel sanatçımız MERT KAYA sahne almıştır. Saat 21.00 de ise ulusal sanatçımız Kubat sahneye çıkarak günün anlam ve önemine binaen coşkuyla Kırıkkaleli hemşehrilerimizi eğlendirmiştir. Konser alanımızdaki yüzlerce insan etkinliğimizden mutlu ve memnun ayrılmıştır. 14.5.2024

Esra TURAN

Komisyon Başkanı

Atasan GİREM

Başkan Vekili

Recep SEFER

Lıye

Nurpül DOĞMUŞ

Lıye

Murat Deniz ROSUN

Lıye

KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA
(Çeşitli İşler Komisyon raporu)

Belediye Meclisimizin 03.05.2024 tarih ve 48 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen ;

(insan kaynakları yönetiminde yeni dönemde yetenek yönetiminin ve amaçlarının neler olduğu)ile ilgili konunun komisyonumuzca araştırılması hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

İnsan kaynakları yönetiminin temel amacı; İnsan kaynakları yönetimi, herhangi bir organizasyonda, bireye ve çevreye yararlı olacak şekilde bulunulan yerin yasalarına ters düşmeyecek şekilde, etken yönetilmesini sağlayan fonksiyon ve çalışmalarının tümüdür.

Kurum içindeki ilişkileri düzenleyen birimdir. İnsan Kaynakları Yönetimi, işletme stratejilerinin belirlenmesi uygulanması ve denetlenmesi gibi işlevlerin yanı sıra kurum dışından eleman bulma, seçme, eğitim, ve çalışanların verimliliğini artırma gibi faaliyetleri yerine getirir.

İnsan kaynakları yönetiminin en başta gelen ilkesi ise İnsana Saygı, İnsan kaynakları yönetiminin merkezinde ise insan unsuru bulunmaktadır. İşe alma, yükselme, performans değerlendirme, eğitim faaliyetleri, terfi, kariyer gibi konuların tamamı insan unsurunu doğrudan ilgilendiren konulardır.

İnsan kaynakları Yetenek yönetimi, bir kuruluşun çalışanlarını işe almak, geliştirmek, elde tutmak ve gelecekteki rollerini planlamak için kullandığı stratejileri ve uygulamaları ifade eder ve doğru kişilerin doğru zamanda doğru rollerde olmasını sağlar.

Bireylerin ve gruplarını, sahip oldukları beceriler ve yetenekler dâhilinde uygun pozisyon ve görevlere kişilerin konumlandırılmasını ifade eder. Yeteneklerin iyi tanımlanarak görevlendirilmesi ve doğru stratejilerin gerçekleştirilmesi kurumların hedeflerine en iyi şekilde ulaşmasını sağlayacaktır.

Belediyemiz Çalışanlarına uygulanan veya uygulanacak yetenek yönetimi çalışmaları kurumlara vatandaş memnuniyeti, sürdürülebilir verimlilik, çalışan bağlılığı, inovasyon, değişim yönetimi gibi alanlarda önemli faydalar sağlar.

Günümüzde yetenek yönetiminin amacı, hedefi

1-Eşitlik. 2-Güvence. 3-Verimlilik.

4-Yeterlilik 5-Kariyer. 6-Açıklık

Yetenek yönetiminin temel özellikleri ise Organizasyon becerisi yüksek. Stratejik bakış açısına sahip. Sağduyulu Birden çok işi yürütebilen. Uzlaşmacı..İletişim yeteneği güçlü. Denge kurabilen. .ve Problem çözme yeteneği olan. Kişilerden oluşması gerekmektedir.



Çalışmamıza konu olan insan kaynağı planlaması ve yetenek yönetiminde, iş analizi ve iş tasarımı, insan kaynağında seçme, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, kariyer yönetimi, ücret yönetimi ve ödül sistemi, iş sağlığı ve güvenliğidir

Yetenek yönetimi, kuruluşların en yetenekli ve yetenekli çalışanlarını ellerinde tutmalarını umdukları bir iş stratejisidir. Çalışanların katılımı veya çalışanların tanınması gibi, diğer kurumlarla rekabette en iyi yeteneklerin çekilmesini sağlayacak olan iş stratejisidir.

Yetenek kavramı, bireyin doğuştan sahip olduğu ve zaman içinde geliştirdiği zihinsel, fiziksel ya da sosyal becerilerini ifade eden psikolojik bir terimdir. Yetenekler, bireyin öğrenme, problem çözme ve performans gösterme kapasitesini belirleyen potansiyel güçlükleriyle birlikte değerlendirilmelidir. Yetenek: Bedensel ve zihinsel olarak, Eğitim, tecrübe, özel bilgi ve beceri, hızlı karar verme vs ifade eder

Kurumların üstünlüklerini korumada yetenekli işgücüne sahip olması, onları elde tutması ve kurum hedeflerini doğru kullanabilmesi önemlidir. İnsanları yeteneklerin yönetiminde özel bir yeri vardır. Bu çalışmada, insan kaynaklarında yeni dönemi temsil eden yetenek yönetiminin kurumlar açısından önemi, teorik çerçevede çok önemlidir.

Günümüzde yatırımlara ne derece büyük sermayeler harcanırsa harcanırsın, teknolojiye ne kadar ilerleme sağlanırsa sağlansın, insan kaynağı ve yeteneğine yeterli önem verilmediği sürece hiç bir iş başarıya gerektiği kadar ulaşamaz. Teknoloji, sermaye, doğal kaynaklar gibi kurum veya işletmenin girdileri tek başlarına bir şey ifade etmezler. Bunları üretime katan, yöneten, değerlendiren tek varlık insan kaynağı ve insan yeteneğidir. Kurumlardaki İnsan kaynağı birimlerinin amacı da bu kaynaktan elde edilebilecek verimi yetenek yönetimi ile yüksek seviyeye çıkaracak faaliyetler yapmaktır. İnsanda yetenek yönetimi doğru bir çalışma ve eğitimle her türlü başarıya ulaşılacağı ve daha iyi işler başarılacağı bir gerçektir. Konunun çalışmasını

Meclisin Bilgisine arz olunur 17/5/2024

Üçler BAYIK
Başkan

Yusuf ARSLAN
Başkan vekili

Özgür HAEÇİ
Kom.Üyesi

Yusuf BARAN
Komisyon üyesi


Efendi KÖKSAL
Komisyon Üyesi


KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA
(AR-GE ve İNOVASYON Komisyon Raporu)


Belediyemiz ArGe ve İnovasyon komisyonumuza havale edilen ; yetersiz eğitim düzeyi nedeniyle herhangi bir işletmede istihdam edilemeyen ve mali kaynakları bulamaması nedeniyle kendi işini de kuramayan dezavantajlı gruplarla ilgili bir çalışma yapılması hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

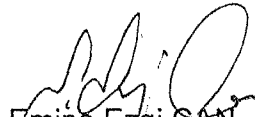
Belediye ArGe Birimi ile birlikte TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ahiler Kalkınma Ajansı SOGEP 2024 desteklerine " Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştirme Akademisi ve Üretim Tesisi " projemizle başvurduk. Eğitim ve mali kaynak nedenleriyle istihdamda yer alamayan ve herhangi bir dezavantajı olan hedef grubumuza tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği alanında kuracağımız akademi de eğitimler verilecek ham madde üretimi ile birlikte Akademi eğitimlerinde en başarılı olan 15 kişi bu tesiste istihdam edilecektir. İlimizde ilk defa kurulacak Tıbbi ve Aromatik Bitki Akademisi ile birlikte hammadde üretimi, ham maddelerin soğuk sıkım ve uçucu yağ prosesleri, e-ticaret sitesi ve pazarlama yöntemleri ile 15 kişilik istihdamın artması öngörülmektedir.


Meclisimizin bilgisine arz olunur. 31.05.2024


Cabbar ARSLAN
(Komisyon Başkanı)


Eray YILMAZ
(Başkan Vekili)


Recep SEFER
(Üye)


Emine Ezgi CAN
(Üye)

Murat Deniz TOSUN
(Üye)


KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA
(AVRUPA BİRLİĞİ ve DİĞER KENT BELEDİYELERİ İŞBİRLİĞİ KOMİSYONU RAPORU)

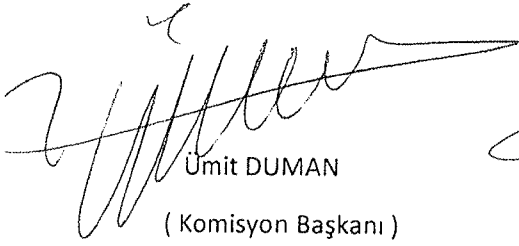
Belediye Meclisininin 03.05.2024 tarih ve 46 sayılı kararıyla komisyonumuza havale edilen ;

Avrupa Birliği ülkeleri ya da Aday ülkelerle ilimizde belediyemizle veya ilimizde ikamet eden hemşerilerimizle çevre, tarım konularında ortak projeler yapmak ve bu projelerin uygulanması hususunda araştırma yapılması için konunun Avrupa ve Diğer Kent Belediyeleri İşbirliği Komisyo nuna havale edilmesine mevcut oy birliğiyle karar verildi.

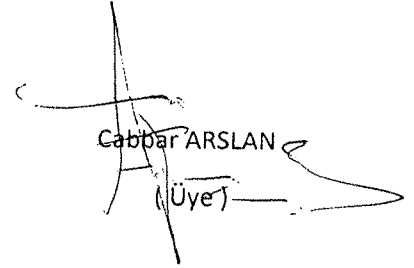
Yapılan Komisyon toplantısında Komisyon Başkanlığına Ümit DUMAN, Başkan Vekilliğine Arif YILDIRIM, Üyeliklerine Cabbar ARSLAN, Zekeriye YILDIZ, Gökhan YILDIRIM görev almışlardır.

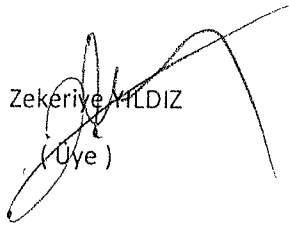
Türkiye'deki ve AB üyesi ülkelerdeki yerel yönetimler arasında mevcut işbirliklerinin güçlendirilmesi, iklim değişikliği konularında ortak projeler geliştirilmesi ve yeni şehir eşleştirme ilişkilerinin kardeş şehir ilişkilerinin kurulması; AB mali kaynaklarıyla finanse edilen değişik hibe programları için ortak proje çalışmaları yapılması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

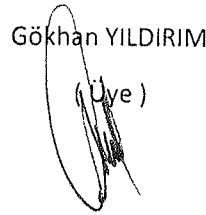
Meclisimizin bilgisine arz olunur. 24.05.2024


Ümit DUMAN
(Komisyon Başkanı)


Arif YILDIRIM
(Başkan Vekili)


Cabbar ARSLAN
(Üye)


Zekeriye YILDIZ
(Üye)


Gökhan YILDIRIM
(Üye)

KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA

(Engelsiz Hayat, Kadın, Aile ve Çocuk Komisyonu)

Belediyemiz meclisinin 03.05.2024 tarih ve 50 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen dezavantajlı grup olan engellilerin sosyal uyumlarını sağlamak ve dışlanmalarını önlemek üzere uygulanan sosyal politikaların ilimizdeki uygulamaları hakkında bir çalışma yapılması komisyonumuza havale edilmiştir bu husustaki çalışmamız tamamlanmıştır.

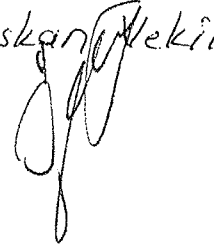
10-16 Mayıs Engelliler Haftası kapsamında Eğitim, Kültür, Turizm ve Sanat komisyonuyla birlikte çalışma yürütülmüştür. Dezavantajlı vatandaşlarımızın sosyal uyumlarını sağlamak ve aileleriyle birlikte keyifli vakit geçirebilecekleri bir gece düzenlenmiştir. Gecede mahalli ve yerel sanatçılarımız sahne almıştır ailelerimize yiyecek ve içecek ikramında bulunulmuştur. Belediye Başkanımız Sn. Ahmet Önal'da bu gecede engelli vatandaşlarımızı yalnız bırakmayarak onların yanında yer almıştır. Katılım sağlayan tüm vatandaşlarımız programımızdan memnuniyetlerini ve teşekkürlerini dile getirerek ayrılmıştır.

21.05.2024

Esra TLIRAN
Komisyon Başkanı

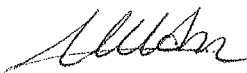


Özlem SANCAK
Başkanınvekili



Yıldız YILMAZ

Üye



Özden TENOÇIN

Üye



Faruk AKBLLUT

Üye

